



Creativiteit

Roerige tijden bij Defensie. Da's niet speciaal iets van de afgelopen tijd.

Begrijp me niet verkeerd: dat moet ook. Stilstand is achteruitgang en afgaan door de achteruitgang noemen we een afgang ... begrijpt u me nog?

Als u me nog kunt volgen, herinner ik er graag aan dat de krijgsmacht an sich een zeer dynamische organisatie is. De militaire maatschappij is goed ingebed in de burgermaatschappij en trendvolgend rennen we met allerlei ontwikkelingen mee of ontwikkelen we zelf dingen die ook buiten de poort hun nut en belang bewijzen. Een goed voorbeeld hiervan is TNO, dat met zijn defensiegerelateerd onderzoek niet alleen voor het leger maar ook voor de maatschappij als geheel resultaten boekt. Vooral niet bezuinigen op dit soort, mijns inziens, 'heilige huisjes'.

Maar dat geldt natuurlijk voor veel meer zaken. Iedereen vindt zijn doen en laten prio één en zal dat met verve verdedigen tegen al dan niet noodzakelijke bezuinigingen. De infanterist vindt zijn operationele aanpassingen aan de Diemaco belangrijk; de genist zijn uitbouw van basisgevechtstechnieken op het gebied van (contra-)mobiliteit; de logistiek de implementatie van alomvattende computersoftware volgens SAP-SPEER; de genezerik zijn nieuwe, rugzakproof patiëntenmonitor.

Maar wat hebben we aan dit alles als de nieuw opkomende militairen geen instructeurs hebben of zich niet fatsoenlijk kunnen kleden omdat KPU te weinig basisjasjes op de schappen heeft liggen. (In dit verband las ik op intranet dat de dames tegenwoordig maar liefst twaalf panty's verstrekt krijgen! Hierbij ontgaat me elke logica: één om te dragen, twee reserve prima en eentje om je pumps te laten glimmen als een *** in de maneschijn. Lijkt me voldoende.)

We moeten investeren in vandaag en morgen, niet in wat is geweest. Uit de (on)voltooid verleden tijd trekken we lessen (noted, learned en identified) en daar doen we nu en in de toekomst ons voordeel mee. Da's prima. Dan moeten we dus ook zorgen dat mensen bij opkomst in een compleet en niet al afgedragen bloemetjespak kunnen rondrennen op de Hutseflutse Heide, piepers hebben om groepjes te kunnen maken op de schietbaan, peut hebben om – desnoods tijdelijk met 20% minder voertuigen – van A naar Beter te verplaatsen. En over die voertuigen: als we dan niks (achter de hand) hebben, niet onmiddellijk “het systeem” frustreren door leentjebuur te spelen bij eenheden die hun materiaal tijdelijk toch niet inzetten. Je kunt met het oogmerk van kostenbesparing voertuigen stilzetten, maar als je vervolgens met het resterende voertuigenpark veel meer kilometers vreet, bespaar je niet op brandstof

“roeien met de riemen die in de container in de haven liggen”

en doe je hooguit aan uitgesteld onderhoud bij de stilgezette autootjes.

Defensie roert zijn staart en dat is van alle tijden. Regelmatig teisteren zware stormen alle smaldelen, niet alleen die van de marine. En wie weet wat de zeer nabije toekomst, bijvoorbeeld naar aanleiding van een kabinetsformatie, nog meer aan ontij en slechte tijdingen zal brengen.

Dan is het beter om te blijven denken in termen als “het glas is half vol”, “less is more” en – één van mijn favorieten, geleend van Gerard ‘Je komt anders terug’ Wondergem – “roeien met de riemen die in de container in de haven liggen”. Als we met z'n allen nog creatiever zijn, besparen we zonder geld in te hoeven leveren. Daarmee houden we pecunia over voor opleiding en training, kleding en voertuigbewegingen. En dat zorgt op zijn beurt niet voor stilstand en dus ook niet voor... inderdaad!

Voer bijvoorbeeld de ideeënbus (opnieuw) in, met daaraan gekoppeld een beloningssysteem. Laat het personeel op de werkvloer naar hartelust ideeën inschieten. Eenmaal per kwartaal beslist de Legerraad (of hoe haar opvolger ook mag heten) over de invoering van slimme noviteiten. De indiener wordt beloond. Niet naar evenredigheid, maar met een eenmalige bonus van € 1.000. Loyaliteit staat hoog in het vaandel en Defensie slaagt er per slot van rekening ook in om in oktober negenduizend maal dat bedrag uit te keren aan personeel dat 365 dagen of meer op uitzending is geweest. Bovendien bestaat nog maar enkele maanden, tot 2011, de wervingsbonus ter grootte van hetzelfde netto bedrag. Die heeft het Defensiepersoneel trouwens wél windeieren gelegd, want is slechts zeer spaarzaam uitgekeerd.

Goed idee?

Marcel van Hemert, onderofficier bij het Regiment Geneeskundige Troepen van het Dienstvak Logistiek, schrijft deze column op persoonlijke titel.